

EEN DIVERS EN INCLUSIEF ORGANISATIEBELEID IN DE ZORGORGANISATIE SUPERVISIE

De diversiteit van de bevolking weerspiegelt zich steeds meer in de ouderenpopulatie. Goed inspelen op deze diversiteit wordt voor elke zorgverlener belangrijk. Hoe doe je dat en hoe vertalen we dit naar een inclusief organisatiebeleid waar iedereen zich welkom voelt?

We werken in 5 halve dagdelen als lerend netwerk samen rond een diversiteitsthema. In de vijfde en laatste sessie gaan we dieper in op hoe we dit voor de sector ouderenzorg kunnen vertalen naar een beleidsvisie binnen onze zorgvoorziening en conform het Woonzorgdecreet. In dit traject:

- Krijg je de basisfundamenten mee rond **Diversiteit en Inclusie**.
- **Krijg je een glashelder inzicht rond de vorming van onbewuste vooroordelen** en hoe deze een impact hebben op individuele- en groepsattitudes, gedrag en besluitvormingsprocessen.
- **Leer je hoe je vooroordelen en blinde vlekken kan identificeren bij jezelf en hoe je culturele kennis en interculturele competenties kan opbouwen.**
- We geven je per bouwsteen/thema **informatie en duidelijke, hands-on, tips mee die je kan gebruiken om jezelf te empoweren** rond het thema. **Je kan deze tips ook onmiddellijk inzetten op de werkvloer.**
- **Werken we gedurende de looptijd van dit traject samen aan een inclusief en divers beleidscharter.**
- **Word je bijgestaan, gecoacht en ondersteund door een inclusie, gender- en diversiteitsexpert bij wie je steeds terecht kan voor al je vragen rond D & I.**

THEMA'S



diversiteit in cultuur en taal

1. Wat is diversiteit en inclusie nu precies? Wat is cultuur? Hoe kan je culturele kennis en interculturele competenties opbouwen? Wat is inclusieve communicatie? We dompelen ons samen onder in het thema. Via concrete oefeningen geven we je, duidelijke, hands-on, tips mee die je kan gebruiken om jezelf te empoweren in het werkveld.



diversiteit in geloofsovertuiging



m/v/x



diversiteit in medewerkersbeleid: generaties, scholing, persoonlijke overtuiging/visie

2. het levensbeschouwelijke en religieuze landschap is vandaag de dag behoorlijk divers. Op welke manier kunnen we gestalte geven aan een cultuur sensitieve zorg die de superdiversiteit binnen onze samenleving reflecteert: goede praktijkvoorbeelden.

3. Je krijgt de nodige basisinformatie mee rond gender. We reiken je aan de hand van actuele praktijkvoorbeelden en casussen uit het werkveld de nodige kennis, inspiratie en handvatten aan om genderbewust te handelen en je kan onmiddellijk zelf met de tips & tricks aan de slag.

4. Vorming en interactieve workshop rond onbewuste vooroordelen. Je krijgt inzicht in je eigen culturele bril en je leert je eigen blinde vlekken te spotten. We geven vervolgens mee op welke manier je weerstand kan bieden tegen stereotypen en vooroordelen en hoe we een podium kunnen creëren voor meerstemmigheid en meer verbinding.

Bij het begin van elke sessie wordt er kort stilgestaan bij eventuele vragen en kunnen jullie tussentijdse ervaringen uitwisselen en delen in groep zodat er ruimte is om te leren van elkaar.

Vervolgens gaan we in de laatste sessie binnen die traject samen aan de slag om de aangereikte informatie en oefeningen - in combinatie met de opgedane (praktijk)ervaring- in een inclusief beleidsvisie gieten voor de sector ouderenzorg.

5. **Interactieve workshop 5/6/2025** Samenvattend diversiteit en inclusie beleidscharter ontwikkelen voor de sector ouderenzorg.

Dit vormt het slotstuk van dit traject. In deze workshop bouwen we samen aan een divers en inclusief beleidscharter voor de sector ouderenzorg, zodat iedereen zich welkom kan voelen.

NAZORG

1. Enkele maanden na workshop 5 op 25/9/2025 plannen we een terugkommoment waar de deelnemers vragen en casussen kunnen uitwisselen.
2. Op individuele vraag kan er ook een coaching sessie rond Diversiteit en Inclusie (D & I) in huis geboekt worden.

Doelgroep:

Bruggenbouwers, voortrekkers, mensen met een hart voor diversiteit

Prijs:

- Traject (6 sessies) €545
- 1x D & I coaching sessie in huis €200

Locatie:

Zorg Educatie Centrum Zevenkerken 4 8200 Brugge

Erkend voor Vlaams Opleidingsverlof en Vlaamse Opleidingscheques



- 2024: 3/10 - 5/12 & 2025: 20/2 - 24/4 - 5/6 (8:30-12:30u)
- Terugkommoment 25/9/2025 (8:30-12:30u)

Inschrijven kan hier of via www.zorgeducatiecentrum.be

